WARTA EKONOMI ACADEMY

a member of Warta Ekonomi.co.id

2 DAYS TRAINING

PELATIHAN KEPAILITAN DAN PENUNDAAN KEWAJIBAN PEMBAYARAN UTANG (PKPU) DARI ASPEK KEUANGAN DAN HUKUM

https://academy.wartaekonomi.co.id

OVERVIEW

Setelah era pandemic hampir berlalu, banyak perusahaan yang mengalami kesulitan keuangan dan tidak mampu menyelesaikan kewajibannya kepada pihak ketiga. Akibatnya kreditur mengajukan perusahaan ke pengadilan untuk di pailitkan. Saat ini banyak perusahaan yang sedang diajukan atau mengajukan diri sendiri untuk pailit atau PKPU. Untuk Pengadilan Niaga Surabaya per tanggal 17 Juli 2021 saja tercatat 605 perkara.

Banyak pengusaha yang belum memahami yang dimaksud dan pailit dan perbedaannya dengan PKPU. Padahal sebenarnya semua berawal dari permasalahan arus kas perusahaan. Sehubungan hal tersebut maka manajemen perlu memahami terlebih dahulu gejala tekanan keuangan di perusahaannya. Selanjutnya manajemen perlu tahu teknik dan kiat apa yang diperlukan untuk melakukan restrukturisasi hutang. Untuk itu manajemen harus menyusun exit strategy yang dapat meyakinkan kreditur bahwa perusahaan masih sanggup beroperasi dan mengangsur tunggakan hutang.

Namun apabila ternyata pihak ketiga yang dihadapi amat banyak, manajemen dapat mengajukan upaya PKPU ke pengadilan. Untuk itu manajemen perlu mengetahui langkah yang harus dipersiapkan dalam mengajukan upaya PKPU ke Pengadilan dan apa dampak dan konsekuensinya bagi perusahaan maupun bagi pengurus dan pemilik perusahaan.

Saat ini terdapat beberapa kasus pailit dan PKPU yang seharusnya tidak pantas untuk diajukan ke Pengadilan Niaga. Ada customer yang telah membayar uang muka pembelian namun karena belum juga dilakukan serah terima pembelian malah mengajukan gugatan pailit. Ada retainer lawyer yang belum dibayar tagihan bulanannya karena permasalahan absensi malah mengajukan gugatan pailit. Ada pula vendor bermasalah dengan tagihan kecil mengajukan gugatan pailit kepada perusahaan raksasa. Disini akan dijelaskan bagaimana menangkal gugatan pailit seperti ini sehingga perusahaan dapat lolos dari jeratan pailit.

OUTLINE

Aspek Keuangan

Financial Distress

1. Analisis Laporan Keuangan Komparatif
2. Analisis Rasio Likuiditas
3. Analisis Rasio Solvabilitas
4. Analisis Rasio Profitabilitas
5. Analisis Rasio Aktivitas
6. Analisis Rasio Pemegang Saham
7. Analisis Rasio Going concern

Debt Restructuring

1. Penjadwalan Kembali
2. Haircut
3. Debt to Asset Swap
4. Debt to Equity Swap
5. Debt forgiveness/bail-out

Exit Strategy

1. Program Kerja Manajemen
2. Proyeksi Laporan Keuangan
3. Tambahan Modal Pemegang Saham
4. Go Public
5. LIkuidasi

Aspek Hukum

Dasar dan Konsep Kepailitan dan PKPU

1. Konsepsi Kepailtan & PKPU
2. Pengertian Utang
3. Peran Kurator & Pengurus dalam Kepailitan
4. Kreditor
5. Status Kreditor
6. Diperlukannya PKPU sebagai upaya Penyelesaian Kewajiban Pembayaran Utang
7. Peran Hakim. Hakim Pengawas & Hakim Pengadilan Niaga

Regulasi dan Praktek Penyelesaian Utang

1. Syarat dan Putusan Pailit
2. Siapa Debitor yang dapat dimohonkan Pailit
3. Upaya atas Putusan Pailit
4. Akibat Kepailitan (Kekayaan Debitor, Perikatan Debitor, Sitaan Umum)
5. Pencocokan dan Verifikasi Utang
6. Actio Pauliana Dalam Kepailitan
7. Tanggungjawab Pengurusan Harta Pailit (Kurator, Balai Harta Peninggalan, Hakim Pengawas, Panitia Kreditor, Rapat Kreditor)
8. PKPU dan Akibat Hukumnya
9. PKPU Sementara dan PKPU Tetap

Dampak Kepailitan & PKPU bagi Stakeholders

1. Dampak Kepailitan Bagi Kekayaan/ Asset Debitor
2. Dampak Kepailitan terhadap hubungan Industrial
3. Non-Litigation or Litigation settlement approach dalam kepailitan
4. Aspek hukum Pidana (Kriminal) dalam kasus hubungan industrial
5. Peninjauan Kembali atas Putusan Pailit
6. Perdamaian
7. Insolvensi
8. Rehabilitasi
9. Pemberesan Harta Pailit & Status Hukum Debitor

BENEFIT

1. Mengetahui dan mendiagnosis gejala perusahaan sakit sejak dini sehingga dapat segera diantisipasi sebelum berke lanjutan
2. Mampu membedakan mana perusahaan sakit yang terancam mati dengan peru sahaan yang masih mempunyai harapan hidup. Dengan demikian, pada saat perusahaan debitur menawarkan untuk melakukan restrukturisasi utang, manajemen dapat melakukan diagnosis kemampuan perusahaan debitur untuk menyelesaikan pembayaran tersebut
3. Mampu melakukan evaluasi atas kewajaran exit strategi yang ditawarkan oleh perusahaan debitur apakah realistis dan dapat tercapai.
4. Mengetahui langkah pengajuan gugatan kepailitan dan PKPU di Pengadilan Niaga dan teknik untuk membuat bantahan bagi gugatan kepailitan yang tidak wajar
5. Mampu menyusun proposal perdamaian yang wajar, realistis dan dapat tercapai untuk diajukan dan meyakinkan para kreditur sehingga menyetujui PKPU.

TARGET PESERTA

Peserta yang diharapkan ikut adalah VP/GM Legal Corporate dan VP/GM Finance beserta staf dimana perusahaannya sedang mengalami gejala tekanan keuangan dan namun masih memiliki potensi pasar yang baik atau perusahaan saat ini memiliki piutang sangat besar kepada sebuah perusahaan namun sulit untuk tertagih. PIhak lawyer maupun konsultan keuangan juga perlu mengikuti pelatihan ini untuk memahami kepailitan dan PKPU dari 2 aspek yang berbeda.

TRAINING DAY

SENIN SELASA
10 - 11

Januari 2022

09.00 - 16.00 WIB

Zoom Meeting

BIAYA

Normal : Rp. 3.600.000,- / Peserta

Early Bird : Rp. 2.800.000,- / Peserta
(10 Pendaftar Lunas Pertama)

Group : Rp. 2.500.000,- / Peserta
(Minimal 2 Peserta dalam 1 Perusahaan)

TRAINER PROFILE

Dr Dayan Hakim NS, SE.AK.MM.CA.

Beliau adalah dosen tetap di Program MM STIE INABA, Bandung dan dosen luarbiasa di Program MAKSI Unpad, Bandung memiliki pengalaman sebagai Direktur Keuangan di PT Dharma Lautan Nusantara, anak perusahaan PT Djakarta Lloyd (Persero) setelah sebelumnya menjabat sebagai Head Internal Audit pada PT Djakarta Lloyd (Persero). Selain itu juga beliau berpengalaman sebagai Direktur PT Daya Laut Utama, anak perusahaan Djakarta Lloyd, Direktur Keuangan PT Bringin Indotama Finance dan sebagai GM Keuangan & Adminitrasi PT PANN Maritim Finance.

Setelah lulus DIII STAN beliau langsung bekerja di BPKP, terakhir di Satgas GCG/KPI Kedeputian Akuntan Negara. Selanjutnya beliau menyelesaikan S1 Program Ekstension FEUI Universitas Indonesia, kemudian ke S2 Program MM Universitas Indonesia. Terakhir beliau menyelesaikan S3 di Program DMB Universitas Padjadjaran. Beliau juga pernah mengikuti short course and job attachment di Perth, Australia dan Columbus, Ohio, USA semasa bekerja di BPKP. Beliau juga pernah mengikuti berbagai pelatihan seperti Risk Management dan Bisnis Continuity Management oleh LSPMR serta Audit Kinerja dan Audit Investigasi oleh Pusdiklatwas BPKP.

TRAINER PROFILE

Putri S Sipahutar, SH.LLM.

Setelah lulus dari Fakultas Hukum Universitas Padjadjaran, Bandung, Putri langsung diterima bekerja sebagai legal admin pada PT PANN (Persero). Putri kemudian pindah ke AHP Lawfirm sebagai junior associate. Putri kemudian melanjutkan studi S2 Fakultas Hukum Maastricht University, Netherland. Setelah lulus Putri langsung bergabung dengan Bleustein Lawfirm, Maastricht, Netherland.

GALLERY

Penerapan 3 Lines of Defense dalam Era Financial Technology (fintech) dan Perbankan Digital

Strategi Pengendalian Intern (Quality Assurance) Perbankan Berbasis SEOJK No.35/SEOJK.03/2017

Kupas Tuntas Persiapan Akuntansi Terkini: PSAK 71, 72 dan 73 (Efektif 1 Januari 2020)

Collection Strategy: The Most Powerful Tactic For Managing Problematic Loans

Basic Corporate Secretary Bagi Staf Corsec dan Sekretaris Direksi/ Dewan Komisaris

Penguku ran Risiko Operasional yang Efektif di Perbankan

WARTA EKONOMI ACADEMY
Jl. Tebet Raya No. 85A, Tebet, Jakarta Selatan 12820
Telp. : (021) 82850466, 0878 6780 0900
Email : academy.wartaekonomi@gmail.com

https://academy.wartaekonomi.co.id/